**温州大学瓯江学院各级团组织工作考核评估条例**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级指标  （分值） | 二级指标 | 自评  得分 | 考评得分 | 加分项目 | 加分  得分 | 实际  得分 |
| 一、思想教育与组织建设（20分） | 1.拥护中国共产党，坚持以党建带团建,做好团员推优工作，保证推优的数量和质量，推进团建创新。（2分）  2.团干部理论学习有制度、有成果，定期开展团的理论研讨，有论文或者调研报告。（2分）  3.每学期组织不少于一次的学生干部培训，加强学生干部学习积极性，学习有计划、有考勤、有总结。（2分）  4.团的基层组织建设扎实，坚持每月开展一次主题团日教育活动，（1分）利用共建基地开展多种形式的教育活动。（1分） |  |  | 1.有关共青团工作（会议获奖论文）理论研究的省、市、校课题立项或者获奖分别加1.5、1、0.5分。  2.有关共青团工作的理论文章发表在正式刊物上每篇加1分。  3.获得共青团系统全国、省、市先进集体分别加2、1.5、1分。（先进个人分数减半）  4.团总支工作例会、团日活动基金申请评审会出勤率达100%加2分。  5.评优操作规范，材料上交及时加1分。  6.所在团支部在校级基金申请答辩中获一、二、三等奖的分别加3、2、1分/次;被评为校优秀团日活动加1分/次；被评为院优秀团日活动成果册的加0.5分/次。（此项加分上限6分）  7.认真做好团员证注册工作，每月团日活 动成果册上交及时的加2分。  8.所在团支部被评为校级“五四红旗团支部标兵”、“五四红旗团支部”、“优秀团支部”、院级“五四红旗团支部”分别加3、2、1、0.5分/个。（此项加分上限为6分）  9.在团总支协助参与或承办校、院级团日活动观摩分别加3、2分/次。  10.所在团总支学生参加“温州大学青年马克思培养学院瓯江分院”的0.5分/人次。（此项加分上限为3分） |  |  |
| 1.团总支工作有计划、有总结。（1分）定期召开团总支团学工作会议。（2分）  2.按时、规范缴纳团费。（1分）团组织档案材料齐全。（1分）按照团章的规定认真做好团支部的日常工作。（1分）  3.建立团员监督机制和奖惩制度，做好团支部推优。表彰工作。（2分）  4.团学组织按期、换届。（1分）  5.团总支组织各类讲座、活动并且学生积极参与。（1分）  6.抓好“青年马克思主义者培养工程”建设工作，鼓励和支持团学干部进行共青团工作理论研究、探讨和交流。2分 |
| 1. 宣传工作与网络建设   （10分） | 1.积极向市级（含市级）以上的媒体投稿。  2分  2.积极在校级以上刊物、校园网、橱窗、新媒体等宣传阵地发表文章。2分  3.团总支海报通知横幅等没有乱张贴、乱悬挂现象。1分  4.团总支网站及时更新本系活动通讯及相关报道。2分  5.重视信息员队伍建设，向院级以上组织以纸质、电子媒体、自媒体（微信、微博）的形式报送有关信息及时准确，保证团总支工作开展良好。3分 |  |  | 1.在国家级、省级和市级新闻媒体上发表通讯文章每篇分别加3、2、1分，网络媒体加分项对应减半。(此项加分不超过6分)  2.有团总支刊物加1分，公众微信、微博并按时保质推送各加1分。  3.稿件被《瓯江潮》录用一篇加0.4分。（此项加分不超过3分）  4.稿件被校团委网站、《温大青年》录用一篇加0.4分，被校级团组织官方微信、微博录用一篇加0.4分（此项加分不超过3分），定时定期向瓯江青年投稿且质量高者，加3分。  5.团支部腾讯微博注册率超过80%加1分，及时更新加1分。 |  |  |
| 三、学生会与社团工作（15分） | 1.学生会有专门的指导教师，组织机制健全并按期换届。2分  2.学生会制度健全，管理规范，建立完善合理的监督机制和奖惩制度，重视团学干部的培训工作。学期工作计划和总结及时上交。3分  3.学生干部示范作用好，无严重违纪现象。2分  4.学生干部考核、评优工作公开、公正、公平。3分  5.积极参加院团委、学生会、社团联合会、青年志愿者协会组织的全院性活动及相关会议。3分  6.学生会各部门积极配合学生会、社团联  合会部门工作，并受到好评。2分 |  |  | 1.学生干部获得国家级、省级、市级、校级表彰的分别加5、3、1、0.1分/人次。(此项加分不超过5分)  2.向院团委、学生会、社团联合会、艺术团、记者团推荐优秀学生干部，担任副部长以上【以上均不包含校级干部】加0.5分/人次。（此项加分不超过5分）  3.所在团总支学生获得学院通报表扬的0.1/人次。（此项加分不超过3分，分院学生会成员不包含在内）  4.所在团总支学生担任社团协会会长，加0.5分/人；所在团总支学生组建学生社团加1分/个（此项加分不超过3分） |  |  |
| 四、社会实践与青年志愿者活动（10分）  /（8分） | 1.团总支重视社会实践工作，实践前期对学  生的指导、培训及指导师的配备和经费筹措到位。2分  2.实践工作能和专业学习、服务社会相结合。1分  3.实践的考核与评估机制健全。1分  4.有稳定的社会实践基地并及时反馈相关情况。2分  5.组织实践总结交流表彰活动，巩固和扩大实践教育成果。2分  6.总结探索有团总支特色的社会实践路子，创建团总支实践活动品牌。2分 |  |  | 1.获得省、市、校先进单位分别加2、1、0.5分/人，先进个人对应减半。(此项加分不超过5分)  2.省、市、校、院级优秀团体分别加3、2、1、0.5分/个，个人项目对应减半。（实践团队主要负责人或所在系参加人数达半数以上的队伍）  3.获校实践方案大赛或四项评比奖项逐级加1、0.5分。  4.团总支有志愿者品牌活动每项加1分，坚持活动三年以上加1分。（直属系品牌活动按照创立之初至今一直坚持的计算）  5.积极组织学生参加两项计划，每有一人被选中加1分。  6.获得省、市优秀青年志愿者分别加2、1分/个。（此项最高不超过3分）  7.团总支新青年下乡工作开展有组织、有特色、参与度高的加6分。  8.新青年下乡活动被媒体报道的按国家、省、市级新闻媒体加3、2、1分。（此项最高不超过8分） |  |  |
| 1.志愿者服务队组织健全，有志愿者品牌活动。2分  2.积极参加院志愿者协会组织的各项活动及会议。2分  3.注册的青年志愿者人数占团总支学生总数60%以上。2分  4.积极组织学生参与志愿服务西部计划和省内欠发达地区计划。2分 |
| 五、文化品牌特色项目（10分） | 1.拥有独立的团总支文化品牌特色项目活动，活动具有品牌识别度，富艺术性、思想性、趣味性。2分  2.团总支对品牌项目有近、中、远期规划。2分  3.结合团总支实际情况，开展一系列与专业相关的项目活动。2分  4.学生喜闻乐见、参与度高。2分  5.受学院领导重视、并有专项培育。2分 |  |  | 1. 团基层团建创新项目加2分。 2. 团总支品牌项目每项坚持活动三年以上加1分。（此项加分不超过3分） 3. 团总支创新性开展工作，“工作创新奖”加1分。 4. 活动被媒体、报社等报道按国家、省、市级新闻媒体加3、2、1分。在国家、省、市级新闻媒体上发表相关文章，每篇加3、2、1分，网络媒体加分对应减半。（此项加分不超过5分） |  |  |
| 六、课外学术科技活动（15分） | 1.团总支有独立的学生课外科技创新机构，有专门的指导老师，完整的管理办法，较稳定的学生干部组成，定期开展课外科技创新（或专业竞赛）活动。3分  2.组织学生参加课外学术科技作品立项申  报，并选派优秀的指导教师指导学生完成科研项目立项工作。3分  3.积极选派学生参加“挑战杯”课外学术科技作品大赛，创业计划大赛。3分  4.举办学生学术类系列讲座活动或论文报告会。2分  5.积极组织参加校内外各种科技活动，建立各种形式的科技活动组织。2分  6.独立组织开展科技文化节活动或承办“教授博士论坛”。2分 |  |  | 1.团总支有学生课外学术科技专项经费加1分。  2.在全国、省、市、校级“挑战杯”比赛中获奖分别加5、3、1、0.5分。  3.校、院级学生科研立项结题一项加1、0.5分。  4.学生获专利每项加1分。  5.经过立项的全国、省、市级立项课题全部结题加2分，单个项目以学生为第一作者发表每篇加0.5分。  6.未经立项学生以第一作者发表文章或其他学术成果每项加0.5分。（此项加分不超过3分） |  |  |
| 七、校园文化艺术活动（12分） | 1.积极开展丰富多彩的校园文化艺术活 动，形式多样，学生参与程度高。2分  2.积极参与并承办学院各项活动的开展，成绩突出。3分  3.注重文艺、体育等艺术骨干的培养，积极有效地组织学生参加学院的艺术和体育团体。3分  4.在重大节日、纪念日开展形式多样的纪念活动。2分  5.开展富有本专业自身特色的文化艺术节系列活动。2分 |  |  | 1.参加全国、省、市、校级比赛获奖分别加3、2、1、0.5分（个人项目减半）。  2.每推荐一人进入院艺术和体育团体加0.1分。（最高加3分)  3.在参加由学院组织的各项活动中遵守纪律，出勤整齐，并有专人负责签到等工作加2分。  4.在学院组织的各项集体活动（院歌、院舞、院史、团日观摩、五四团歌比赛、党风廉政知识竞答）中，获得一、二、三等奖分别加3、2、1分。获最佳表现奖、最佳创意奖、优秀组织奖及道德风尚奖等加1.5分/次。（此项加分不超过6分）  5.承办院级活动加1分/次。（此项最高加2分） |  |  |
| 1. 大学生素质拓展计划   （10分） | 1.在团总支中做好素质拓展的宣传工作，并有专人负责素拓工作。2分  2.结合团总支实际情况，举办素质拓展培训班。1分  3.素质拓展培训后，对学员进行严格考核，并颁发结业证书、优秀学员奖等。1分  4.开展创新创业教育活动，服务于青年团员的成长成才，切实增强学生的就业竞争力。2分  5.积极、准时做好学生认证项目申报（填写规范、证明材料齐全）、汇总、审核、资料存档工作。2分  6.积极、准时做好学分申报、整理、反馈、资料存放工作。2分 |  |  | 1. 每学期举办素质拓展培训班培训人次超过团总支总人数的20%加2分，10%加1分。 2. 每学期至少开展一次素质拓展训练活动。2分 3. 所在学生获得院素质拓展培训优秀学员加0.2分/人，获院级优秀培训班加0.5分。 4. 素质拓展学习有成果，并在校、院级网站宣传加1、0.5分。（此项加分不超过3分） 5. 团总支有一名户外素质拓展培训活动的培训师加1分。 |  |  |
| 团总支活动成果报告册展示 | 1.内容充实，举办大学生喜闻乐见的活动。4分  2.板块设计新颖，结构清晰，布局合理。3分  3.照片清晰，学生参与度高且具有活动代表性。3分 |  | |  |  |  |
| 团总支学生对团总支工作满意度调查 | 满意和比较满意比例达70%加10分，65%加9分，60%加8分，55%加7分，50%加6分，,45%加5分，40%加4分。（调查对象根据学号随机确定） |  | |  |  |  |
| 总 评 |  |  | |  |  |  |

注：1.各项加分项目的加分总和将不超过相应一级指标所示分值。

1. 考核得分分为五个等级分别为：A等（成绩显著，得分100%）；B等（成绩良好，得分80%）；C等（成绩一般，得分60%）；D等（成绩不好，得分40%）；E等（工作未开展，得分0%）。